

Herstel- en sanctieprotocol

Door controle/schouw in het veld kan het collectief vaststellen of door een deelnemer is afgeweken van de pakketvoorwaarden (beheereisen en/of aanvullende beheervorschriften) of de ligging van het uitgevoerde beheer. In dat geval treedt het herstel- en sanctieprotocol in werking.

Als de eenheid bij controle niet voldoet, zijn er 3 mogelijkheden, mede afhankelijk van het beheerpakket:

- 1) Er is mogelijkheid tot herstel op korte termijn; deze termijn is afhankelijk van het pakket en schouwmoment.
- 2) Er is mogelijkheid tot herstel buiten het lopende beheerjaar.
- 3) Er is geen mogelijkheid tot herstel, of er is zelfs schade toegebracht aan de biodiversiteit.

In de gevallen 1 en 2 treedt het herstelprotocol in werking. Als herstel niet mogelijk is, treedt het sanctieprotocol in werking. In geval 3 treedt direct het sanctieprotocol in werking.

Herstelprotocol

Indien er mogelijkheid is tot herstel, krijgt de deelnemer hiertoe de gelegenheid. Dit kan door de gecontracteerde beheereenheid te 'herstellen', zodat alsnog aan de pakketvoorwaarden wordt voldaan.

De eerste herstelmogelijkheid is in het lopende beheerjaar, binnen een vaste termijn. Dit kan voor de gecontracteerde beheereenheid zijn (bijvoorbeeld waterpeil plasdras verhogen binnen een week), of voor een naburige beheereenheid (van dezelfde deelnemer; bijvoorbeeld rust per direct op een naburige beheereenheid, mits dit past binnen het beheerplan).

De tweede herstelmogelijkheid ligt buiten het lopende beheerjaar, en moet op de gecontracteerde beheereenheid plaatsvinden als dat nog steeds past binnen het beheerplan (bijvoorbeeld een onvoldoende brede rand in het volgende beheerjaar verbreden).

Meldplicht deelnemer

Wanneer herstel is uitgevoerd, heeft de deelnemer een meldplicht aan het collectief. Als de melding niet binnen de afgesproken termijn is gedaan, treedt alsnog het sanctieprotocol in werking.



Sanctieprotocol

Dit sanctieprotocol treedt in werking als afspraken onherstelbaar niet zijn nagekomen. Als de deelnemer bezwaar maakt tegen (een) sanctie(s), treedt de geschillenprocedure in werking.

Sancties

Een sanctie is een maatregel die het collectief neemt ten opzichte van een deelnemer die in gebreke is gebleven. De maatregelen die het collectief tot zijn beschikking heeft, zijn:

- waarschuwen
Als een herstelbare afwijking wordt geconstateerd, krijgt de deelnemer een waarschuwing en mogelijkheid tot herstel.
- het opschorten van betalingen
De vergoeding voor het beheer dat niet/nog niet is uitgevoerd, wordt door het collectief niet uitbetaald zolang er geen herstel heeft plaatsgevonden.
- het inhouden van betalingen
Als een deelnemer in een beheerjaar het beheer niet heeft uitgevoerd, heeft hij voor het betreffende beheerjaar en de betreffende beheereenheid geen recht op een beheervergoeding.
- het opleggen van een boete
Na het constateren van een overtreding, bijvoorbeeld als er geen herstel mogelijk is en/of onherstelbare schade is toegebracht, krijgt de deelnemer voor de betreffende beheereenheid geen vergoeding en een boete ter hoogte van 30% van de betreffende beheervergoeding. Dit geldt ook na herhaalde waarschuwingen.
- het ontbinden van het beheercontract
Bij herhaling van overtredingen, wordt het beheercontract ontbonden.

Voorbeelden

- 1) Herstel is mogelijk op korte termijn, binnen het lopende beheerjaar, of buiten het lopende beheerjaar: sanctie = waarschuwen, mogelijkheid tot herstel bieden en opschorten uitbetaling tot herstel is uitgevoerd;
- 2) Herhaalde waarschuwingen: mogelijkheid tot herstel bieden, opschorten uitbetaling tot herstel is uitgevoerd én een boete;
- 3) Herhaling van voorbeeld 2 betekent ontbinding van het contract.

